

## Policy för socialt ansvar

### Övergripande principer

2B Best Business AB är ett teknikförsäljningsbolag inom industriella komponenter, system och tjänster.

Ansvarig för att denna Policy för socialt ansvar följs är VD. Ansvaret åvilar VD vad gäller efterlevande och uppföljning av denna policy.

2B ska verka för en hållbar utveckling vilket innebär balans mellan sociala och ekonomiska krav.

2B skall utveckla och vidmakthålla en lönsam, långsiktigt uthållig och etisk affärsverksamhet. Vi ska samspela med de miljöer där vi verkar, med våra anställda, våra affärspartners och samhället i stort. Vår affärsidé och våra strategier skall stödja ett socialt ansvarstagande.

2B's verksamhet bedrivs efter följande principer:

Vi arbetar i enlighet med de lagar som gäller i de länder där vi verkar.

Vår ambition är att bedriva verksamheten med god etik och vi skall i alla delar bedriva en juridiskt korrekt affärsverksamhet.

Vår ambition är att bedriva vår verksamhet i nära dialog med våra anställda, våra affärspartners och med andra aktörer som påverkar och påverkas av vår verksamhet. Våra anställda ska följa 2B's principer och känna ansvar för sitt eget agerande och för 2B's produkter och tjänster.

2B ska ses som ett pålitligt och ansvarstagande företag som alltid lever upp till sina åtaganden. 2B har långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa kund- och aktieägarvärde.

## Socialt ansvar

2B's verksamhet bygger på långvariga och starka relationer med kunder och leverantörer. Medarbetarnas motivation och drivkraft att prestera goda resultat och samspela med våra affärspartners och med omvärlden i stort är avgörande för vår framgång. Vår verksamhet måste bygga på god etik och stor respekt för alla individer såväl inom företaget som vid externa kontakter.

2B's verksamhet bedrivs efter följande principer:

Vi skall alltid uppträda på ett sådant sätt att företagets intressen å den ena sidan och den anställdes intressen å den andra sidan inte kommer i konflikt. Skulle sådan intressekonflikt eller osäkerhet i en sådan fråga uppstå, skall ärendet genast hänskjutas till närmaste chef alternativt styrelseordförande.

Vi respekterar och följer förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd. Arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och att förhandla kollektivt ska respekteras.

Vi tar avstånd från barnarbete och tvångsarbete.

Vi erbjuder våra anställda samma möjligheter oavsett ålder, hudfärg, kön, nationalitet, religion, sexuell läggning eller etnisk härkomst.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier.

Vi erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö samt driver ett systematiskt förbättringsarbete.

Anderstorp 2018-04-02



Mikael Andersson, VD